

Experiencias laborales

AARP Research

Teresa A. Keenan

Enero del 2016

Resumen ejecutivo

Introducción

En noviembre del 2015, AARP Research contrató a Phi Power Communications, Inc. para realizar una encuesta entre adultos de 35 a 64 años en Estados Unidos con tal de obtener más información sobre sus experiencias laborales. La encuesta en línea de 10 minutos, sin identificación de marca, se llevó a cabo entre el 8 y el 14 de noviembre del 2015. La muestra final representativa a nivel nacional de 1,291 adultos de 35 a 64 años se igualó por cuotas a las cifras del Censo de EE. UU. para el 2014 basadas en edad, sexo, educación (para representar los ingresos) y región.

Uno de cada nueve de los encuestados (un 11%) informa ser de origen hispano. En otra pregunta, casi ocho de cada diez de los encuestados (un 78%) expresaron considerarse blancos, más de uno de cada seis (un 17%) se consideran negros o afroamericanos, un 3% se consideran asiáticos o de las islas del Pacífico y un 1% se consideran indoamericanos o nativos de Alaska. Otro 1% de los encuestados consideran ser de raza mixta.

Se les preguntó a los encuestados sobre temas de búsqueda de empleo, tales como la manera en la que encontraron su empleo actual y la probabilidad de que busquen un nuevo empleo el año entrante, su satisfacción con ciertos aspectos del ambiente laboral, los motivos por los cuales podrían pensar en buscar otro empleo, los obstáculos que piensan que podrían enfrentar al hacerlo y las herramientas que usarían —o han usado— durante una búsqueda de empleo reciente. Este informe incluye secciones sobre la fuerza laboral actual, los buscadores de empleo recientes o actuales y los buscadores de empleo en el futuro.

Resultados clave

- Entre los encuestados de 35 a 64 años, casi tres de cada diez están jubilados, no trabajan (un 14%) o describen su situación laboral como “otra” (como los encargados del hogar) (un 14%), lo que sugiere que los miembros de ambos grupos no pertenecen al sector laboral remunerado.

- De la población restante que sí desea trabajar, más de 6 de cada 10 (un 62%) trabajan en la actualidad, 1 de cada 7 (un 15%) espera conseguir un empleo pronto y 4 de cada 10 (un 39%) tiene previsto buscar empleo en el 2016.
- Entre los encuestados que trabajan en la actualidad, dos tercios (un 66%) han tenido sus empleos por cinco años o más y manifestaron estar moderadamente satisfechos, pero solo cerca de la mitad (un 49%) creen que tienen oportunidades de ascender.
- Los buscadores de empleo actuales y futuros desean fundamentalmente lo mismo: ganar más dinero. Sin embargo, los resultados de este estudio también indican que posiblemente las personas que buscan un nuevo empleo en el 2016 están menos satisfechos que aquellos que piensan quedarse en su empleo actual, con sus oportunidades de progresar en su carrera, el equilibrio entre el trabajo y la vida personal, la relación con su jefe y el grado de estímulo en el trabajo. Se sienten también menos apreciados en el lugar de trabajo, en términos de sentir que valoran sus opiniones y son escuchados por los demás.
- No obstante, encontrar un nuevo empleo no es fácil. En promedio, encontrar un empleo toma unos siete meses. Los sitios web de anuncios de ofertas laborales son los que se usan más a menudo y los que se mencionan como los más eficaces para ayudar a encontrar empleo. Los contactos personales también se consideran muy eficaces.
- En cuanto a establecer contactos profesionales, aceptar un empleo temporal se considera la mejor manera de desarrollar contactos, seguido de asistir a ferias de empleo y eventos profesionales.
- Aunque la tecnología no parece intimidar a muchas personas hoy en día, al evaluar los obstáculos que impiden encontrar un nuevo trabajo, el miedo a la discriminación por edad es muy real, específicamente entre quienes tienen 55 años o más. Además, entre las personas que en la actualidad están desempleadas, 4 de cada 10 creen que es posible que estén poco cualificados.

Fin